

STATUT
STOWARZYSZENIA MIASTO JEST NASZE

ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

[Nazwa, symbol]

1. Stowarzyszenie Miasto Jest Nasze (zwane dalej: MJN lub Stowarzyszeniem) jest stowarzyszeniem działającym na podstawie powszechnie obowiązującego prawa oraz niniejszego Statutu.
2. Stowarzyszenie może używać nazwy skróconej: MJN.
3. Symbolem MJN jest znak graficzny określony uchwałą Walnego Zebrania i stanowiący załącznik do niniejszego Statutu.
4. Nazwa stowarzyszenia, jej nazwa skrócona oraz symbol podlegają ochronie prawnej.

§ 2

[Siedziba, teren działania]

1. Siedzibą MJN jest m.st. Warszawa.
2. Terenem działania jest terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Dla właściwego realizowania swych celów, Stowarzyszenie może prowadzić działalność poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 3

[Działalność]

1. MJN opiera swoją działalność na pracy społecznej ogółu członków i członkiń. Do prowadzenia swych spraw Stowarzyszenie może zatrudniać pracowników i pracownice, w tym swoich członków i członkinie.
2. Wykonywanie niektórych czynności lub prowadzenie niektórych spraw z zakresu działalności stowarzyszenia, może być powierzone innym osobom fizycznym lub prawnym na podstawie dozwolonych prawem umów.
3. Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą na ogólnych zasadach określonych w odrębnych przepisach. Stowarzyszenie prowadzi działalność gospodarczą wyłącznie w rozmiarach służących realizacji celów statutowych, określonych w § 4 poniżej.
4. O ile przepisy prawa nie stanowią inaczej, wszystkie dokumenty w MJN mogą być sporządzane w formie dokumentowej.

Rozdział II

CELE I ŚRODKI DZIAŁANIA STOWARZYSZENIA

§ 4

[Cele]

1. Do celów MJN należy:
 - 1) promowanie idei „prawa mieszkańców do miasta”, społeczeństwa obywatelskiego i rozwoju demokracji miejskiej, kształtowanie kompetencji obywatelskich, wspieranie rozwoju wspólnot i społeczności lokalnych i sąsiedzkich, powiązań i współpracy między różnymi grupami mieszkańców i mieszkanki oraz różnymi środowiskami;
 - 2) poprawa standardów funkcjonowania samorządu terytorialnego oraz administracji rządowej w zakresie wpływającym na funkcjonowanie miasta przez promowanie idei jawności i przejrzystości procedur i działań władz miasta, poszanowania prawa oraz doskonalenia i upraszczania przepisów prawnych, przeciwdziałanie korupcji oraz usprawnianie i dbanie o należyłą komunikację między mieszkańcami i mieszkankami a władzami miasta;
 - 3) promowanie idei odpowiedzialnego społecznie biznesu oraz wspieranie lokalnej przedsiębiorczości;
 - 4) budowanie poparcia społecznego dla działań ukierunkowanych na istotne potrzeby ogółu mieszkańców i mieszkanki Warszawy i jej poszczególnych dzielnic;
 - 5) zrównoważony rozwój i modernizacja miasta w dziedzinie ładu przestrzennego, architektury, urbanistyki środowiska przyrodniczego, infrastruktury, gospodarki, transportu, zasobów naturalnych, stosunków własnościowych, kultury, edukacji sportu oraz warunków życia mieszkańców i mieszkanki, poprzez aktywne uczestnictwo w wypracowaniu strategii rozwoju miasta oraz procesach inwestycyjnych, mogących wpływać na jakość środowiska życia mieszkańców i mieszkanki;
 - 6) kształtowanie polityki gospodarki nieruchomościami i stosunków własnościowych, w szczególności w kwestii reprivatyzacji nieruchomości (tzw. dekret Bieruta, mienie poniemieckie i porzucone), komunalizacji i uwłaszczania, polityki scalania i podziału gruntów oraz gospodarowania nieruchomościami i innym mieniem

komunalnym, jak również spółek, których m. st. Warszawa jest całościowym lub częściowym współnikiem lub akcjonariuszem;

- 7) ochrona i zachowanie elementów istotnych dla tożsamości historycznej i kulturowej Warszawy i jej poszczególnych dzielnic: architektonicznych, urbanistycznych, przyrodniczych i infrastrukturalnych w szczególności zabytków i dóbr kultury, krajobrazu i fragmentów rodzimej przyrody, w tym terenów zieleni dostępnych wszystkim mieszkańcom oraz miejsc i obiektów o szczególnym znaczeniu dla mieszkańców;
 - 8) ochrona i promowanie godnych warunków i wysokiej jakości życia mieszkańców Warszawy, w szczególności obejmujących politykę mieszkaniową, służbę zdrowia, sport i edukację;
 - 9) propagowanie racjonalnej polityki finansowej miasta;
 - 10) identyfikacja problemów lokalnych społeczności i różnych środowisk oraz udzielanie im wsparcia w ich rozwiązywaniu poprzez tworzenie koncepcji ich rozwiązywania, promowanie praktyk konsultacji społecznych i współpracę z władzami miasta odnośnie działań inwestycyjnych istotnych dla społeczności lokalnych i środowisk społecznych;
 - 11) budowanie i rozpowszechnianie wiedzy i informacji istotnych dla diagnostyki i stymulowania aktywności społecznej i przekształcanie ich w wiedzę przydatną do diagnozowania potrzeb i rozwiązywania problemów społecznych oraz projektowania i realizacji przedsięwzięć sprzyjających rozwojowi lokalnych społeczności i środowisk, jakości życia mieszkańców i mieszkanek oraz m. st. Warszawy;
 - 12) działalność w sferze kultury i sztuki, a także w zakresie ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego;
 - 13) ochrona i zachowanie środowiska naturalnego, a w szczególności zieleni miejskiej i czystości powietrza, oraz ochrona dobrostanu zwierząt żyjących w mieście, a także rozszerzanie i pogłębianie świadomości społecznej w zakresie ochrony środowiska;
 - 14) działanie na rzecz ochrony praw człowieka i obywatela;
 - 15) działanie na rzecz poprawy bezpieczeństwa ruchu drogowego;
 - 16) działanie na rzecz integracji społecznej mieszkańców miasta narażonych na marginalizację i dyskryminację w życiu społecznym, w tym w szczególności:
 - a) osób z niepełnosprawnościami,
 - b) imigrantów, uchodźców, osób niepolskiej narodowości,
 - c) osób w kryzysie bezdomności,
 - d) seniorów.
2. Cele opisane w ust. 1 Statutu realizowane są na rzecz całego społeczeństwa polskiego.

§ 5

[Sposoby realizacji celów, działalność pożytku publicznego]

1. MJN realizuje swoje cele poprzez:
 - 1) prowadzenie działań informacyjnych, propagandowych i edukacyjnych, w szczególności: prowadzenie strony internetowej; organizacja debat, dyskusji i odczytów; prowadzenie działań i kampanii informacyjnych i promujących wśród mieszkańców i mieszkanek postawy zgodne z celami Stowarzyszenia;
 - 2) gromadzenie informacji oraz przeprowadzanie i przedstawianie niezależnych opracowań, studiów, badań, analiz, ekspertyz, ocen, raportów i opinii wraz ze składaniem wniosków i postulatów w sprawach z zakresu działalności statutowej;
 - 3) merytoryczne lub finansowe wspieranie działań prowadzonych przez inne organizacje i instytucje, dotyczących celów statutowych Stowarzyszenia;
 - 4) monitorowanie i ewaluacja działań podejmowanych przez władze państwowe i samorządowe i informowanie o nich mieszkańców i inne organizacje;
 - 5) opracowywanie i promowanie projektów rozwiązań dotyczących spraw z zakresu działalności statutowej Stowarzyszenia; inicjowanie debaty publicznej oraz rekomendowanie rozwiązań o charakterze systemowym;
 - 6) uczestniczenie w inicjatywach lokalnych i konsultacjach społecznych;
 - 7) podejmowanie działań i inicjatyw obywatelskich w zakresie stanowienia prawa i regulacji, w tym także aktów prawa miejscowego, dotyczących kwestii z zakresu celów statutowych Stowarzyszenia, w tym inicjowanie, opiniowanie i zaskarżanie aktów prawnych uchwalanych przez organy samorządu terytorialnego oraz organy państwa;
 - 8) uczestniczenie w procedurach planowania i zagospodarowania przestrzennego – w tym studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego; miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego; w szczególności: wnoszenie uwag i wniosków oraz zaskarżanie uchwał i orzeczeń dotyczących studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego oraz planów zagospodarowania przestrzennego;
 - 9) inicjowanie oraz uczestniczenie jako strona w postępowaniach administracyjnych i sądowych (w tym postępowaniach przed sądami arbitrażowymi) w charakterze organizacji społecznej w sposób i na zasadach określonych w obowiązujących przepisach prawa w sprawach związanych z celami Stowarzyszenia, w szczególności w postępowaniach dotyczących:

- a. decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu; pozwoleń na budowę, postępowań o wydanie decyzji środowiskowych, lokalizacji inwestycji celu publicznego;
 - b. decyzji wydawanych przez administrację ochrony zabytków;
 - c. ochrony środowiska i przyrody, w szczególności w sprawach przeciwko przedsiębiorstwom o zaniechanie naruszania środowiska, o naprawienie szkody związanej z naruszeniem przepisów o ochronie środowiska, o zakazanie bądź ograniczanie działalności zagrażającej środowisku naturalnemu, na warunkach określonych przepisami normującymi postępowanie w sprawach cywilnych, w tym również przepisami prawa Unii Europejskiej oraz w sprawach dotyczących zapobiegania szkodom w środowisku przyrodniczym;
 - d. pozwoleń na usunięcie drzew i krzewów;
 - e. koncesji na sprzedaż alkoholu;
 - f. decyzji meldunkowych;
 - g. zwrotu nieruchomości w procesach reprivatyzacyjnych, komunalizacyjnych, wywłaszczeniowych i uwłaszczeniowych;
 - h. użytkowania i gospodarowania nieruchomościami, w tym lokalami komunalnymi;
- 10) inne formy aktywności przewidziane w przepisach określających zasady udostępniania informacji o środowisku naturalnym, ochrony środowiska naturalnego, przyrody, w tym również w przepisach prawa Unii Europejskiej;
 - 11) kontakt i współpraca z władzami państwowymi i samorządowymi oraz instytucjami opiniodawczymi i kontrolnymi;
 - 12) współpracę z innymi organizacjami pożytku publicznego, stowarzyszeniami, fundacjami, instytucjami, przedsiębiorstwami, środkami masowego przekazu i podmiotami polskimi i zagranicznymi, a także podejmowanie starań o pomoc rzeczową i finansową od polskich i zagranicznych instytucji i organizacji;
 - 13) prowadzenie działalności integrującej członków i członkiń Stowarzyszenia przez aktywność kulturalną, rekreacyjną i towarzyską;
 - 14) prowadzenie działalności dobroczynnej przez organizowanie pomocy oraz wspieranie inicjatyw społeczności lokalnych;
 - 15) tworzenie komitetów wyborczych; wystawianie list kandydatów do rad gmin, powiatów i województw, a także kandydatów i kandydatek na wójtów i burmistrzów;
 - 16) prowadzenie działalności kulturalnej i umożliwiającej obywatelom jak najszerszy dostęp do dóbr kultury;
 - 17) działalność wydawniczą.
2. Stowarzyszenie może prowadzić działalność pożytku publicznego, odpłatną i nieodpłatną. W przypadku spełnienia przesłanek określonych ustawą o działalności pożytku publicznego i wolontariacie, działania podejmowane jako środki realizacji celów Stowarzyszenia, określone powyżej w § 5 ust. 1 Statutu, stanowią działalność pożytku publicznego.

Rozdział III CZŁONKOWIE, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 6 [Członkowie Stowarzyszenia]

Członkowie i członkinie MJN dzielą się na:

- 1) Zwyczajnych;
- 2) Honorowych;
- 3) Wspierających.

§ 7 [Warunki uzyskania członkostwa]

1. Członkiem albo członkinią MJN może być osoba fizyczna, która spełnia wymogi ustawowe oraz popiera cele Stowarzyszenia. Członkami i członkiniami MJN mogą być także cudzoziemcy i cudzoziemki niemający miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Osoba należąca do partii politycznej może być wyłącznie członkiem albo członkinią wspierającą.
2. Członkiem honorowym albo członkinią honorową może być osoba fizyczna, której godność tę nadało Walne Zebranie na wniosek Zarządu, za szczególne zasługi dla Stowarzyszenia lub m.st. Warszawy, która wyraziła zgodę na nadanie tej godności.
3. Członkiem wspierającym albo członkinią wspierającą może być osoba fizyczna spełniająca wymogi z ust. 1 lub osoba prawna, która zadeklarowała na rzecz Stowarzyszenia wsparcie finansowe, rzeczowe lub merytoryczne.

§ 8 [Uzyskanie członkostwa]

1. Kandydat na członka zwyczajnego lub wspierającego składa deklarację członkowską, w której zobowiązuje się znać i przestrzegać statut oraz wykonywać obowiązki członka Stowarzyszenia.
2. Formularz deklaracji przygotowuje Zarząd Stowarzyszenia. W deklaracjach członkowskich kandydaci podają informacje, o których mowa w § 10 ust. 1 pkt 7. Deklaracja zawiera pouczenie, że korespondencję kierowaną na ostatni wskazany przez członka adres poczty elektronicznej lub miejsca zamieszkania uważa się za skutecznie doręczoną.
3. Uchwałę o przyjęciu albo odmowie przyjęcia kandydata lub kandydatki w poczet członków i członkiń zwyczajnych oraz wspierających Stowarzyszenia podejmuje Zarząd. Osobie, która złożyła deklarację, a co do której Zarząd nie podjął stosownej uchwały, przysługuje status kandydata na członka.

§ 9

[Prawa członka]

1. Członkowie zwyczajni oraz honorowi mają prawo:
 - 1) wybierać i być wybieranymi do władz Stowarzyszenia;
 - 2) uczestniczyć z głosem stanowiącym w Walnym Zebraniu;
 - 3) wypowiadać się i wyrażać opinię we wszelkich kwestiach dotyczących działalności Stowarzyszenia;
 - 4) być członkami grup wewnętrznej komunikacji elektronicznej przeznaczonej dla wszystkich członków Stowarzyszenia;
 - 5) korzystać z urządzeń, świadczeń i pomocy Stowarzyszenia;
 - 6) uczestniczyć w kształtowaniu i realizacji programu działań Stowarzyszenia;
 - 7) zgłaszać wnioski i postulaty dotyczące działalności Stowarzyszenia;
 - 8) wykonywać świadczenia na rzecz Stowarzyszenia;
 - 9) brać udział w działaniach Stowarzyszenia jako wolontariusz;
 - 10) wносить do Zarządu wnioski dotyczące spraw Stowarzyszenia;
 - 11) uzyskiwać od organów Stowarzyszenia, w szczególności od Zarządu, informacje o ich działalności;
 - 12) brać udziału w posiedzeniach władz Stowarzyszenia rozpatrujących sprawy Stowarzyszenia.
2. Kandydaci na członka posiadają prawa wymienione w ust. 1 pkt 3, 6, 7, 8, 9, 11 oraz obowiązki wynikające z § 10 ust. 1 pkt 1, 3, 7. Kandydaci na członka mogą zostać dodani do części grup wewnętrznej komunikacji elektronicznej.
3. Członkowie wspierający posiadają prawa wymienione w ust. 1 za wyjątkiem pkt 1, 2, 5 oraz obowiązki wynikające z § 10 ust. 1 pkt 1, 3, 5, 7. Członkowie wspierający mogą nadto zostać dodani do części grup wewnętrznej komunikacji elektronicznej.
4. Zarząd może na wniosek członka zmienić jego status na członka zwyczajnego albo wspierającego. Zarząd z własnej inicjatywy w sytuacjach określonych w § 11 ust. 2 pkt 1-3 może zmienić status z członka zwyczajnego na członka wspierającego.

§ 10

[Obowiązki członka]

1. Członkowie MJN są zobowiązani:
 - 1) dbać o dobre imię Stowarzyszenia;
 - 2) czynnie uczestniczyć w popularyzowaniu i realizacji celów statutowych Stowarzyszenia;
 - 3) przestrzegać postanowień Statutu, regulaminów, uchwał i stanowisk Stowarzyszenia;
 - 4) brać udział w Walnych Zebraniach Stowarzyszenia;
 - 5) regularnie płacić składki członkowskie i inne świadczenia na rzecz Stowarzyszenia; z obowiązku tego zwolnieni są członkowie honorowi oraz osoby które nie ukończyły 18 roku życia;
 - 6) przynależeć do co najmniej jednego koła;
 - 7) niezwłocznie zgłaszać Zarządowi każdorazowo:
 - a. zmianę adresu poczty elektronicznej lub miejsca zamieszkania;
 - b. zmianę przynależności do partii politycznej lub wystąpienia z niej;
 - c. podjęcie albo zakończenie pracy w sądzie, prokuraturze, organie administracji samorządowej, rządowej lub spółce, w której większość udziałów ma Skarb Państwa lub jednostka samorządu terytorialnego;
 - d. podjęcie albo zakończenie działalności, o której mowa w §14 ust. 4 Statutu;
 - e. każdy realny lub potencjalny konflikt interesów z działalnością MJN.
2. Wysokość składki członkowskiej i termin jej płatności ustala Walne Zebranie.
3. Na wniosek członka, Zarząd może w uzasadnionych przypadkach obniżyć wysokość składki członkowskiej, zwolnić członka z obowiązku zapłaty składki członkowskiej w danym roku obrachunkowym lub umorzyć należności z tytułu obowiązku zapłaty składki członkowskiej.

§ 11

[Utrata i pozbawienie członkostwa]

1. Utrata członkostwa następuje wskutek:
 - 1) dobrowolnego wystąpienia, zgłoszonego do Zarządu;
 - 2) prawomocnego wykluczenia po uprzednim upomnieniu z powodu nieusprawiedliwionego zalegania z opłatą składek członkowskich przez okres kolejnych sześciu miesięcy;
 - 3) śmierci członka, utraty przez niego osobowości prawnej albo całkowitej zdolności prawnej do czynności prawnych;
 - 4) rozwiązania Stowarzyszenia.
2. Zarząd ma prawo, po uprzednim upomnieniu, pozbawić członkostwa w razie:
 - 1) nieprzestrzegania postanowień Statutu, regulaminów i uchwał Stowarzyszenia;
 - 2) działania na szkodę Stowarzyszenia;
 - 3) nieuczestniczenia w realizacji celów statutowych MJN po konsultacji z koordynatorami kół, którego członkiem jest dana osoba.
3. Zarząd ma prawo niezwłocznie pozbawić członkostwa bez uprzedniego upomnienia w razie:
 - 1) skazania członka prawomocnym wyrokiem sądowym za przestępstwo z winy umyślnej ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe;
 - 2) uchybienia obowiązкови, o którym mowa w § 10 ust. 1 pkt 7 lit. b-d;
 - 3) nieprzestrzegania postanowień Statutu, regulaminów, uchwał i stanowisk Stowarzyszenia lub działania na szkodę Stowarzyszenia w sposób rażący i mogący spowodować nieodwracalne straty;
 - 4) uporczywego niestosowania się do rozstrzygnięć Sądu Koleżeńskiego dotyczących danego członka, nakazujących lub zakazujących określonego zachowania lub działania;
 - 5) w sytuacji, o której mowa w § 30 ust. 3 pkt 5.
4. W razie pozbawienia członkostwa przysługuje odwołanie do Sądu Koleżeńskiego.
5. Uzyskanie członkostwa zwyczajnego, pozbawienie członkostwa w trybie ust. 3 pkt 1-4 oraz zmiana statusu członka albo członkini w trybie § 9 ust. 4 nie może nastąpić w okresie krótszym niż 14 dni przed Walnym Zebraniem.

§ 12

[Zawieszenie członkostwa]

1. W przypadku nieusprawiedliwionego zalegania przez członka Stowarzyszenia z opłatą składek członkowskich przez okres dłuższy niż 3 miesiące od daty ich wymagalności, Zarząd, po uprzednim upomnieniu, może zawiesić członka do czasu uregulowania należności.
2. Po uregulowaniu należności, Zarząd w terminie 7 dni przywraca zawieszonemu członkowi pełnię praw członkowskich.
3. Zawieszonemu członkowi przysługują takie prawa i obowiązki jak kandydatowi na członka oraz obowiązek, o którym mowa w § 10 ust. 1 pkt 5.

ROZDZIAŁ IV

WŁADZE STOWARZYSZENIA

DZIAŁ I

PRZEPISY OGÓLNE DLA WSZYSTKICH WŁADZ STOWARZYSZENIA

§ 13

[Władze Stowarzyszenia]

1. Władzami MJN są:
 - 1) Walne Zebranie;
 - 2) Zarząd;
 - 3) Komisja Rewizyjna;
 - 4) Sąd Koleżeński
2. Członkowie organów Stowarzyszenia mogą otrzymywać wynagrodzenie za czynności wykonywane w związku z pełnioną funkcją. Przy czym członkowie Komisji Rewizyjnej mogą otrzymywać z tytułu pełnienia zwrot uzasadnionych kosztów lub wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za rok poprzedni.

§ 14

[Ograniczenia członkostwa w organach Stowarzyszenia]

1. Nie można łączyć jednocześnie członkostwa w Zarządzie, Komisji Rewizyjnej lub Sądzie Koleżeńskim.
2. Członkami Zarządu, Komisji Rewizyjnej, Sądu Koleżeńskiego nie mogą być osoby skazane prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej ścigane z oskarżenia publicznego lub za przestępstwo skarbowe.

3. Członkiem Zarządu, Komisji Rewizyjnej lub Sądu Koleżeńskiego nie mogą być osoby pozostające z członkami – odpowiednio – Zarządu, Komisji Rewizyjnej lub Sądu Koleżeńskiego – w związku małżeńskim, w stałym pożyciu, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa, podległości służbowej lub też podległe członkom Stowarzyszenia z tytułu zatrudnienia.
4. Osoba kandydująca do Zarządu, Komisji Rewizyjnej lub Sądu Koleżeńskiego podczas Walnego Zebrania przed głosowaniem zobowiązana jest ujawnić, czy jej źródłem zarobkowania jest, bez względu na podstawę tego zarobkowania:
 - 1) nabywanie, zbywanie, wynajmowanie i wydzierżawianie nieruchomości;
 - 2) zarządzanie nieruchomościami (przy czym za taką działalność nie uważa się zasiadania we władzach wspólnoty mieszkaniowej lub spółdzielni mieszkaniowej, jeżeli łączy się ona z zamieszkiwaniem przez danego członka na terenie zarządzanym przez daną wspólnotę mieszkaniową lub spółdzielnię mieszkaniową);
 - 3) budowanie i dostarczanie wyodrębnionych lokali (działalność deweloperska);
 - 4) prowadzenie lub wykonywanie inwestycji budowlanych w rozumieniu ustawy Prawo budowlane, która wymaga uzyskania pozwolenia na budowę;
 - 5) podjęcie albo zakończenie pracy w sądzie, prokuraturze, organie administracji samorządowej, rządowej lub spółce, w której większość udziałów ma Skarb Państwa lub jednostka samorządu terytorialnego.

DZIAŁ II WALNE ZEBRANIE

§ 15

[Ogólne postanowienia o Walnym Zebraniu]

1. Najwyższą władzą MJN jest Walne Zebranie.
2. Walne zebranie zwołuje Zarząd mocą uchwały.
3. Zwołując Walne Zebranie, Zarząd zawiadamia wszystkich członków Stowarzyszenia na adres poczty elektronicznej o terminie, miejscu i planowanym porządku obrad Walnego Zebrania.
4. Członek MJN może uczestniczyć w Walnym Zebraniu, udzieliwszy pełnomocnictwa innemu członkowi MJN. Na Walnym Zebraniu nie można dysponować więcej niż dwoma pełnomocnictwami.
5. W Walnym Zebraniu z głosem doradczym mogą wziąć udział goście zaproszeni przez Zarząd.
6. Pracami Walnego Zebrania kieruje Prezydium. W skład Prezydium wchodzi Przewodniczący, jego Zastępca oraz Sekretarz. Prezydium powoływane i odwoływane jest mocą uchwały Walnego Zebrania na zasadach określonych w ust. 7-8.
7. Do kompetencji Walnego Zebrania należy w szczególności:
 - 1) zmiana Statutu;
 - 2) uchwalanie regulaminu Walnego Zebrania;
 - 3) wybór i odwoływanie członków Prezydium Walnego Zebrania;
 - 4) wybór i odwoływanie członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz Sądu Koleżeńskiego;
 - 5) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu z działalności oraz sprawozdań finansowych Zarządu, jak również sprawozdań Komisji Rewizyjnej oraz Sądu Koleżeńskiego;
 - 6) podejmowanie uchwał w przedmiocie absolutorium dla członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz Sądu Koleżeńskiego z wykonania obowiązków w roku obrachunkowym;
 - 7) określanie głównych kierunków działalności MJN, jak również ogólnych wytycznych merytorycznych i finansowych dla Zarządu;
 - 8) ustalanie wysokości, częstotliwości i terminów wpłat składek członkowskich;
 - 9) rozpatrywanie spraw nienależących do kompetencji innych władz Stowarzyszenia;
 - 10) podejmowanie uchwały o rozwiązaniu się Stowarzyszenia i przeznaczeniu jego majątku;
 - 11) wykonywanie pozostałych uprawnień wynikających z ustawy lub Statutu.
8. Uchwały Walnego Zebrania zapadają zwykłą większością głosów, chyba że Statut stanowi inaczej. Walne Zebranie jest zdolne do podejmowania uchwał w obecności co najmniej 1/3 ogółu członków zwyczajnych i honorowych Stowarzyszenia w pierwszym terminie, a w drugim terminie – bez względu na liczbę obecnych członków Stowarzyszenia. W przypadku braku quorum na pierwszym terminie, drugi termin Walnego Zebrania może odbyć się niezwłocznie.
9. Walne Zebranie podejmuje uchwały w głosowaniu jawnym. Na żądanie co najmniej 10 obecnych do głosowania na Walnym Zebraniu, przeprowadza się głosowanie tajne. W sprawach osobowych, z wyjątkiem spraw wymienionych w ust. 7 pkt. 3, uchwały podejmuje się wyłącznie w głosowaniu tajnym.
10. Walne Zebranie otwiera Przewodniczący lub inny członek Zarządu wyznaczony przez Przewodniczącego. W przypadku, o którym mowa w §17 ust. 1 pkt 2 i 3 Statutu, Walne Zebranie może otworzyć także osoba wyznaczona przez zwołujących.

11. W przypadku braku obecności na Walnym Zebraniu osób wymienionych w ust. 10 Walne Zebranie może otworzyć także najstarszy wiekiem członek Stowarzyszenia, obecny na Walnym Zebraniu.
12. Z przebiegu Walnego Zebrania Sekretarz sporządza protokół.

§ 16

[Zwyczajne Walne Zebranie]

Zarząd zobowiązany jest do zwołania zwyczajnego Walnego Zebrania co najmniej raz w roku kalendarzowym, nie później niż do końca czerwca jako zebranie sprawozdawcze lub wyborcze, zawiadamiając członków Stowarzyszenia na co najmniej 14 dni przed terminem Walnego Zebrania.

§ 17

[Nadzwyczajne Walne Zebranie]

1. Nadzwyczajne Walne Zebranie zwołuje Zarząd:
 - 1) z własnej inicjatywy;
 - 2) na wniosek Komisji Rewizyjnej;
 - 3) na wniosek 1/4 członków uprawnionych do głosowania;
 - 4) w przypadku, gdy liczba członków Zarządu wybranych przez Walne Zebranie stała się mniejsza niż pięć lub liczba członków Komisji Rewizyjnej stała się mniejsza niż trzy, a ich uzupełnienie nie jest możliwe zgodnie z § 19 ust. 3.
2. Zarząd zwołuje Nadzwyczajne Walne Zebranie w terminie tygodnia od daty doręczenia wniosku, o którym mowa w ust. 1 pkt. 2 i 3, a także w terminie tygodnia od zaistnienia zdarzenia, o którym mowa w ust. 1 pkt 4. Nadzwyczajne Walne Zebranie zwołuje się na dzień przypadający najwcześniej na 7., a najpóźniej na 30. dzień od zwołania Zebrania.
3. Na Nadzwyczajnym Walnym Zebraniu zwołanym w przypadku, o którym mowa ust. 1 pkt 4 odbywają się w szczególności wybory, których celem jest uzupełnienie składu Zarządu do liczby co najmniej pięciu osób, uzupełnienie składu Komisji Rewizyjnej do liczby co najmniej trzech osób.
4. W przypadku, gdy Zarząd nie zwoła Nadzwyczajnego Walnego Zebrania w terminie określonym w pkt. 2, wnioskodawcy, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3 mogą samodzielnie zwołać Nadzwyczajne Walne Zebranie. §17 ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.
5. W przypadku ustąpienia wszystkich członków Zarządu, Nadzwyczajne Walne Zebranie może być zwołane przez wnioskodawców wymienionych w ust. 1 pkt 2 i 3. Ust. 4 stosuje się odpowiednio.

DZIAŁ III

Zarząd

§ 18

[Bierne prawo wyborcze do Zarządu]

1. Członków Zarządu wybiera się spośród zwyczajnych lub honorowych członków Stowarzyszenia.
2. Członek Zarządu, Komisji Rewizyjnej lub Sądu Koleżeńskiego, który traci prawo do zasiadania w danym organie w trakcie trwania kadencji, rezygnuje z mandatu w terminie 14 dni od dnia, w którym wystąpiły przesłanki utraty prawa do zasiadania w nim. W przypadku braku rezygnacji, pozostali członkowie danego organu w terminie 30 dni od upływu terminu do złożenia rezygnacji, jednomyślnie stwierdzają wygaśnięcie mandatu.

§ 19

[Wybór członków Zarządu, podział funkcji]

1. W skład Zarządu wchodzi od pięciu do siedmiu członków lub członkiń powoływanych na jednoroczną kadencję, która rozpoczyna się w dniu powołania przez Walne Zebranie.
2. Wybór członków Zarządu odbywa się w ten sposób, że Walne Zebranie głosuje nad każdą kandydaturą. Dopuszczalne jest łączne głosowanie nad wszystkimi zgłoszonymi kandydaturami, jednakże i w takim wypadku oddzielnie zlicza się głosy uzyskane przez każdego z kandydatów. Do Zarządu powołane są osoby, za których powołaniem zagłosowała większość Walnego Zebrania. W przypadku, gdy liczba kandydatów jest większa niż liczba wolnych stanowisk, do Zarządu powołane są osoby w liczbie odpowiadającej liczbie wolnych stanowisk, które uzyskały kolejno największą liczbę głosów, jednak nie mniej niż połowę ważnie oddanych głosów.
3. W razie zmniejszenia składu Zarządu w czasie trwania kadencji, opróżnione miejsce zajmowane jest przez kolejną osobę, która podczas ostatnich wyborów w trybie ust. 2 otrzymała najwięcej głosów. W ten sposób można powołać nie więcej niż dwoje członków lub członkiń w trakcie trwania kadencji. Kadencja tak powołanych członków i członkiń wygasa wraz z upływem kadencji dotychczasowych członków i członkiń Zarządu.
4. Podczas pierwszego posiedzenia Zarządu, Zarząd wybiera ze swego grona Przewodniczącego albo Przewodniczącą, Wiceprzewodniczącego albo Wiceprzewodniczącą, Skarbnika albo Skarbniczkę oraz dwoje

Sekretarzy. W toku kadencji, Zarząd może odwoływać i powoływać poszczególnych członków i członkinie z przydzielonych im funkcji.

§ 20

[Kompetencje Zarządu, reprezentacja Stowarzyszenia]

1. Zarząd MJN prowadzi jego sprawy i reprezentuje je.
2. Stowarzyszenie reprezentuje dwóch członków Zarządu działających łącznie.
3. Zarząd w szczególności:
 - 1) wykonuje uchwały Walnego Zebrania;
 - 2) opracowuje plan pracy Zarządu i merytoryczne programy działalności Stowarzyszenia;
 - 3) może uchwalić regulamin wewnętrzny Zarządu;
 - 4) prowadzi działalność służącą realizacji celów statutowych Stowarzyszenia;
 - 5) ustala zasady polityki finansowej Stowarzyszenia;
 - 6) opracowuje i wykonuje budżet roczny Stowarzyszenia, w szczególności dochodzi roszczeń o zapłatę składek członkowskich i innych świadczeń należnych Stowarzyszeniu od członków;
 - 7) zarządza majątkiem Stowarzyszenia;
 - 8) sporządza sprawozdanie finansowe i sprawozdanie z działalności i przedstawia je Walnemu Zebraniu;
 - 9) prowadzi aktualny rejestr członków Stowarzyszenia, w tym rejestr aktualnych adresów poczty elektronicznej członków Stowarzyszenia;
 - 10) podejmuje uchwały w sprawach osobowych, o których mowa w § 11.
 - 11) zarządza grupami wewnętrznej komunikacji elektronicznej Stowarzyszenia;
 - 12) administruje kontami i profilami Stowarzyszenia służącymi do zewnętrznej oraz wewnętrznej komunikacji elektronicznej, w tym kontami w mediach społecznościowych;
 - 13) powołuje i odwołuje członków Stowarzyszenia na określone funkcje, w tym rzecznika prasowego.
 - 14) wykonuje pozostałe obowiązki Zarządu wskazane w Statucie.
4. Każdy członek Stowarzyszenia może zwrócić się do Zarządu z wnioskiem dotyczącym merytorycznej lub finansowej działalności Stowarzyszenia. Zarząd rozpatruje wniosek w terminie miesiąca od dnia jego odebrania.

§ 21

[Działanie Zarządu, prowadzenie spraw Stowarzyszenia]

1. Każdy członek Zarządu jest uprawniony i obowiązany do prowadzenia zwykłych spraw Stowarzyszenia. W razie sprzeciwu jednego z pozostałych członków Zarządu, Zarząd podejmuje uchwałę.
2. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy członków Zarządu. W przypadku równości głosów za i przeciw, Przewodniczącemu przysługuje głos rozstrzygający.
3. Sprawy przekraczające zakres zwykłego zarządu Zarząd rozstrzyga w formie uchwały.

§ 22

[Organizacja prac Zarządu]

1. Pracami Zarządu kieruje Przewodniczący.
2. Posiedzenia Zarządu są jawne i odbywają się nie rzadziej niż raz w miesiącu. W szczególnych wypadkach, gdy wymaga tego ważny interes MJN, a żaden z członków Zarządu nie wyrazi sprzeciwu, Zarząd może wyłączyć jawność swojego posiedzenia w części lub całości. Wyłączenie jawności posiedzenia w części lub całości wymaga uwzględnienia w protokole z posiedzenia Zarządu.
3. Posiedzenia Zarządu zwołuje członek Zarządu. Uchwały Zarządu mogą być podjęte na posiedzeniu, jeżeli wszyscy członkowie Zarządu zostali o tym posiedzeniu należycie zawiadomieni nie później niż na trzy dni przed posiedzeniem.
4. Posiedzenia Zarządu oraz głosowania mogą odbyć się za pośrednictwem elektronicznych kanałów komunikacji.
5. Z każdego posiedzenia Sekretarz Zarządu i osoba przez niego wyznaczona sporządzają protokół wraz z listą obecności.
6. O podjętych uchwałach i działaniach Zarządu, Zarząd zawiadamia wszystkich członków Stowarzyszenia nie rzadziej niż raz w miesiącu.

§ 23

[Rozstrzyganie przez Zarząd spraw osobowych]

1. Zarząd podejmuje uchwały w sprawach osobowych, w szczególności:
 - 1) w sprawie przyjęcia nowych członków;
 - 2) pozbawienia członkostwa;
 - 3) we wszelkich innych sprawach dotyczących praw lub obowiązków członków Stowarzyszenia.
2. Uchwały Zarządu w sprawach osobowych wymagają uzasadnienia i wraz z nim są doręczane członkom, których te uchwały dotyczą, bezzwłocznie po ich podjęciu. Za skuteczne doręczenie uznaje się w tym przypadku

skierowanie oddzielnej korespondencji wyłącznie na adres członka, którego uchwała dotyczy, z wyraźnym oznaczeniem przedmiotu uchwały w treści zawiadomienia. Uchwały Zarządu w sprawach osobowych stają się prawomocne i wywołują skutki prawne, jeżeli nie zostaną zaskarżone w trybie i terminie określonym w § 24.

3. W przypadkach określonych w § 11 ust. 3 członek pozostaje zawieszony do czasu rozstrzygnięcia odwołania przez Sąd Koleżeński.
4. W razie podjęcia przez Zarząd Stowarzyszenia uchwały, o której mowa w ust. 1 pkt 1, w odniesieniu do członka, który uprzednio utracił ten status, z powodów wymienionych w § 11 ust. 1 pkt 2, pobiera się od niego jednorazową opłatę manipulacyjną w wysokości trzech miesięcznych składek członkowskich.

§ 24

[Odwołanie do Sądu Koleżeńskiego]

1. Od uchwał Zarządu w sprawach osobowych wymienionych w § 23 ust. 1 i § 36 ust. 5 członkowi MJN przysługuje odwołanie do Sądu Koleżeńskiego. Odwołanie nie przysługuje od uchwał podjętych na podstawie § 11 ust. 3 pkt 5.
2. W sprawach, o których mowa w § 12, odwołanie przysługuje wyłącznie na niepodjęcie jakiejkolwiek uchwały w terminie przewidzianym w statucie.
3. Odwołanie wnosi się do Sądu Koleżeńskiego w terminie czternastu dni od dnia odebrania uchwały Zarządu lub upływu terminu, w którym Zarząd powinien był rozstrzygnąć sprawę.
4. Z wyjątkiem sytuacji określonych w § 23 ust. 3 i § 36 ust. 5 Statutu zaskarżona uchwała nie wywołuje skutków prawnych do czasu rozstrzygnięcia sprawy przez Sąd Koleżeński.
5. Uchwała, którą Sąd Koleżeński utrzymał w mocy, staje się prawomocna i wywołuje skutki prawne.

DZIAŁ IV

§ 25

[Rada Konsultacyjna]

1. Rada Konsultacyjna stanowi organ konsultacyjno-doradczy Zarządu i jest przez niego zwoływana.
2. Celem funkcjonowania Rady Konsultacyjnej jest:
 - 1) cykliczne konsultowanie spraw bieżących lub szczególnie istotnych dla całego Stowarzyszenia;
 - 2) zapewnienie należytej komunikacji pomiędzy organami Stowarzyszenia w zakresie niezastrzeżonym do wiadomości danego organu;
 - 3) konsultowanie przez Zarząd spraw, w zakresie których w opinii Zarządu wskazane jest zapoznanie się ze stanowiskiem innych członków Rady Konsultacyjnej;
 - 4) wsparcie Zarządu w nadawaniu impulsu i wyznaczaniu strategii rozwoju MJN, w tym ustalaniu linii politycznej oraz procedur obowiązujących w Stowarzyszeniu.
3. W skład Rady Konsultacyjnej wchodzi:
 - 1) wszyscy członkowie Zarządu;
 - 2) koordynatorzy kół terenowych, tematycznych i zadaniowych;
 - 3) wszyscy członkowie Komisji Rewizyjnej;
 - 4) przewodniczący Sądu Koleżeńskiego;
 - 5) rzecznik prasowy MJN;
 - 6) członkowie Stowarzyszenia będący radnymi rad lub członkami zarządów jednostek samorządu terytorialnego oraz dzielnic m.st. Warszawy;
 - 7) członkowie i członkinie Stowarzyszenia powołani do uczestnictwa uchwałą Zarządu na czas określony.
4. Osoby wskazane w ust. 3 pkt 7 mogą być odwołane ze składu Rady Konsultacyjnej uchwałą Zarządu.

DZIAŁ V

Komisja Rewizyjna

§ 26

[Wybór członków]

1. W skład Komisji Rewizyjnej wchodzi od trzech do pięciu członków powoływanych na jednoroczną, wspólną kadencję, która rozpoczyna się w dniu powołania przez Walne Zebranie.
2. Kadencja członków Komisji Rewizyjnej upływa wraz z dniem upłynięcia kadencji Zarządu Stowarzyszenia.
3. Wybór członków Komisji Rewizyjnej odbywa się na tych samych zasadach, na których wybierani są członkowie Zarządu. § 19 ust. 3 stosuje się odpowiednio.
4. Podczas pierwszego posiedzenia, Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona Przewodniczącego. W toku kadencji, Komisja Rewizyjna może zmienić Przewodniczącego.

§ 27

[Funkcje, kompetencje]

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Stowarzyszenia, który sprawuje kontrolę nad działalnością Stowarzyszenia i jego organów.
2. Każdy członek MJN może zwrócić się do Komisji Rewizyjnej z wnioskiem dotyczącym funkcjonowania Stowarzyszenia, jego organów i kół pod kątem zgodności z prawem i Statutem, rzetelności i gospodarności. Komisja Rewizyjna rozpatruje wniosek w terminie miesiąca od dnia odebrania wniosku.
3. Funkcje Komisji Rewizyjnej mogą być wykonywane przez każdego z członków Komisji. W razie sprzeciwu jednego z pozostałych członków Komisji, Komisja Rewizyjna podejmuje uchwałę.
4. Do uprawnień i obowiązków Komisji Rewizyjnej należy:
 - 1) uchwalanie Regulaminu wewnętrznego Komisji Rewizyjnej;
 - 2) kontrolowanie pozostałych organów Stowarzyszenia, w tym przeprowadzanie bieżącej kontroli spraw majątkowych Stowarzyszenia pod kątem zgodności z przepisami prawa, Statutem, uchwałami Walnego Zebrania (takimi jak Strategia), rzetelności i gospodarności;
 - 3) kontrolowanie, przynajmniej raz w roku, dokumentacji finansowej i prawnej Stowarzyszenia, pod kątem rzetelności i zgodności z prawem i Statutem, w szczególności Komisja Rewizyjna kontroluje dokumentację Zarządu, w tym protokoły posiedzeń Zarządu, stan kasy Stowarzyszenia i dokumentację księgowo-podatkową, a także umów ewentualnie zawartych przez Zarząd;
 - 4) kontrolowanie sprawozdania finansowego i sprawozdania z działalności sporządzonego przez Zarząd i przedstawienie Walnemu Zebraniu wyników tej kontroli;
 - 5) zgłaszanie Walnemu Zebraniu wniosku w przedmiocie absolutorium dla Zarządu z wykonania obowiązków w roku obrachunkowym;
 - 6) zajmowanie stanowisk w sprawach dotyczących funkcjonowania Stowarzyszenia i jego organów.
5. Komisja Rewizyjna sporządza i przedstawia Walnemu Zebraniu sprawozdanie ze swojej działalności za każdy rok obrachunkowy. Sprawozdanie może obejmować także wyniki innych czynności, o których mowa w ust. 4.

§ 28

[Organizacja prac Komisji Rewizyjnej]

1. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej odbywają się nie rzadziej niż raz na trzy miesiące. Pracami Komisji Rewizyjnej kieruje Przewodniczący Komisji Rewizyjnej.
2. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej zwołuje Przewodniczący. Uchwały Komisji Rewizyjnej mogą być podjęte na posiedzeniu, jeżeli wszyscy członkowie Komisji Rewizyjnej zostali o tym posiedzeniu należycie zawiadomieni nie później niż na trzy dni przed posiedzeniem.
3. Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej połowy członków Komisji. W przypadku równości głosów za i przeciw, Przewodniczącemu przysługuje głos rozstrzygający.
4. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej oraz głosowania mogą odbyć się za pośrednictwem elektronicznych kanałów komunikacji.
5. Z każdego posiedzenia osoba wyznaczona przez Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej sporządza protokół wraz z listą obecności. Protokoły z posiedzeń Komisji Rewizyjnej są jawne.

DZIAŁ VI SĄD KOLEŻEŃSKI

§ 29

[Wybór członków]

1. W skład Sądu Koleżeńskiego (dalej: Sąd) wchodzi od pięciu do siedmiu członków powoływanych na jednoroczną, wspólną kadencję, która rozpoczyna się w dniu powołania przez Walne Zebranie. W skład Sądu może być powołana tylko osoba, która swoim dotychczasowym zachowaniem daje rękojmię prawidłowego sprawowania funkcji.
2. Kadencja członków Sądu upływa wraz z dniem upłynięcia kadencji Zarządu.
3. Wybór członków Sądu odbywa się na tych samych zasadach, na których wybierani są członkowie Zarządu. § 19 ust. 3 stosuje się odpowiednio.
4. Podczas pierwszego posiedzenia, Sąd wybiera ze swego grona Przewodniczącego Sądu Koleżeńskiego. W toku kadencji Sąd może zmienić Przewodniczącego Sądu Koleżeńskiego.
5. Ławnikiem może zostać każdy członek MJN za wyjątkiem osób, wobec których w ciągu 6 miesięcy poprzedzających losowanie składu zapadło rozstrzygnięcie, o którym mowa w § 30 ust. 3 i 4. Strona może bez uzasadnienia odrzucić do dwóch ławników wskazanych w pierwszej kolejności.

§ 30

[Funkcje, kompetencje]

1. Sąd jest organem rozstrzygającym o sprawach osobowych w MJN, a także instancją odwoławczą od uchwał wydawanych przez Zarząd w sprawach osobowych.

2. Każdy członek MJN ma prawo wnieść do Sądu wnioski (który zawiera uzasadnienie i ewentualne dowody) o rozstrzygnięcie sporu pomiędzy członkami związany z działalnością Stowarzyszenia lub z niej wynikający:
 - 1) o charakterze honorowym;
 - 2) wynikające z nieetycznego postępowania członków;
 - 3) związane z naruszeniem przez członków MJN obowiązków wynikających ze Statutu i uchwał organów Stowarzyszenia;
 - 4) sporów powstałych między członkami Stowarzyszenia na tle praw i obowiązków wynikających z ich przynależności do MJN.
3. W sprawach, o których mowa w ust. 2, Sąd ma prawo wydawania następujących rozstrzygnięć:
 - 1) pouczenia danego członka o jego prawach i obowiązkach;
 - 2) upomnienia danego członka;
 - 3) udzielenia danemu członkowi nagany;
 - 4) zawieszenia członka w prawach członkowskich na okres do 6 miesięcy;
 - 5) rekomendowania Zarządowi pozbawienia członkostwa.
4. W rozstrzygnięciu, o którym mowa w ust. 3, może być nałożony na członka obowiązek powstrzymania się od określonego zachowania i usunięcia skutków dotychczasowego zachowania, w szczególności poprzez złożenia określonego oświadczenia w ramach grup wewnętrznej komunikacji elektronicznej przeznaczonej dla wszystkich członków MJN.
5. Sąd sporządza i przedstawia Walnemu Zebraniu sprawozdanie ze swojej działalności za każdy rok obrachunkowy.

§ 31

[Organizacja prac Sądu Koleżeńskiego]

1. Pracami Sądu kieruje Przewodniczący Sądu Koleżeńskiego. Każdy członek Sądu ma prawo zwołać pełny skład Sądu, o czym zawiadamia wszystkich członków Sądu nie później niż na trzy dni przed planowanym posiedzeniem.
2. Pełny skład Sądu w szczególności:
 - 1) wybiera Przewodniczącego Sądu Koleżeńskiego;
 - 2) przyjmuje regulamin Sądu;
 - 3) dokonuje doboru składu orzekającego w drodze losowania.
3. Posiedzenie może odbyć się za pośrednictwem elektronicznych kanałów komunikacji.

§ 32

[Postępowanie przed Sądem Koleżeńskim]

1. Stroną w postępowaniu jest członek MJN, którego dotyczy dane postępowanie. W przypadkach, w których decyzję w sprawie osobowej wydał Zarząd, stroną jest również Zarząd.
2. W pierwszej instancji Sąd rozpatruje sprawę w składzie jednego członka, a w drugiej w składzie trzech członków. Skład Sądu jest dobierany w drodze losowania albo wspólnie wskazywany przez strony spośród członków Sądu. W razie niemożności sformowania składu z członków Sądu, Przewodniczący zarządza uzupełnienie składu poprzez wylosowanie ławnika. Strony mogą także wspólnie wskazać ławnika. W zakresie przydzielonej sprawy ławnikowi przysługują te same prawa i wiążą te same obowiązki co członków Sądu.
3. Odwołanie od uchwał Zarządu w sprawach osobowych rozpatrywane jest w jednej instancji w składzie trzech członków. Rozstrzygnięcie takie jest ostateczne.
4. W terminie siedmiu dni od dnia wniesienia odwołania od uchwały Zarządu w sprawach osobowych lub wniesienia wniosku na podstawie § 30 ust. 2 Sąd losuje skład orzekający i zawiadamia strony o wyniku losowania. Jeśli strony wskażą skład orzekający, losowania się nie przeprowadza.
5. Celem postępowania jest polubowne rozstrzygnięcie sprawy. Jeśli okaże się to niemożliwe, Sąd rozstrzyga sprawę w formie postanowienia wraz z uzasadnieniem.
6. Sąd wyjaśnia wątpliwości dotyczące okoliczności sprawy, w tym wysłuchuje wszystkich osób, których dotyczy spór oraz osoby, których wysłuchanie może przyczynić się do jej rozstrzygnięcia.
7. Rozstrzygnięcie w pierwszej instancji powinno nastąpić nie później niż w ciągu miesiąca od wniesienia sprawy. Rozstrzygnięcie może przybrać formę zalecenia dotyczącego sposobu rozwiązania prowadzonego sporu.
8. Od postanowienia członka Sądu stronom przysługuje odwołanie do drugiej instancji. Odwołanie należy wnieść do Sądu w ciągu 14 dni od dnia dostarczenia rozstrzygnięcia. Odwołanie powinno zawierać treść żądania oraz powody złożenia odwołania. Sąd w drugiej instancji może ponownie wysłuchać osoby, które były wysłuchane w pierwszej instancji. Rozstrzygnięcie w drugiej instancji powinno nastąpić nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od wniesienia sprawy. Rozstrzygnięcie Sądu zapada większością głosów i sporządzane jest wraz z uzasadnieniem. Członek Sądu może złożyć zdanie odrębne. Rozstrzygnięcie to jest ostateczne.
9. Postępowanie przed Sądem jest niejawne. Sąd w pełnym składzie może podjąć decyzję o poinformowaniu innych członków MJN o wydanym rozstrzygnięciu; w takiej sytuacji Sąd może zdecydować o częściowej anonimizacji rozstrzygnięcia oraz przekazaniu go bez uzasadnienia lub ze skróconym uzasadnieniem.

10. Wyłączeniu ze składu orzekającego podlega członek Sądu, jeśli rozwiązywał sprawę w pierwszej instancji, pozostaje w związku małżeńskim, w stałym pożyciu, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa, podległości służbowej lub z tytułu zatrudnienia z osobą, której dotyczy sprawa, a także w przypadku zaistnienia innej okoliczności, która mogłaby wpływać na jego bezstronność.
11. W razie wyboru nowego składu Sądu, dotychczasowy skład Sądu rozpatruje wszystkie sprawy, które wpłynęły przed końcem upływu jego kadencji.
12. Sąd rozpatruje sprawy w oparciu o przepisy powszechnie obowiązującego prawa, Statut, uchwały organów Stowarzyszenia oraz zasady słuszności. Członkowie Sądu mogą konsultować się z członkiem MJN z wykształceniem prawniczym w zakresie, który nie dotyczy istoty rozstrzygnięcia.

ROZDZIAŁ V KOŁA TERENOWE, TEMATYCZNE I ZADANIOWE

§ 33

[Cele, powoływanie]

1. Dla realizacji celów MJN i jego reprezentacji na danym obszarze, co najmniej 3 członków MJN kieruje do Zarządu wniosek o powołanie koła terenowego wraz ze wskazaniem koordynatora.
2. Dla realizacji celów MJN i jego reprezentacji w sprawach o sprecyzowanym zakresie tematycznym, minimum 3 członków MJN kieruje do Zarządu wniosek o powołanie koła tematycznego wraz ze wskazaniem koordynatora.
3. Koła terenowe oraz tematyczne powołuje Zarząd. Zarząd zatwierdza wybór ich koordynatorów.
4. Celem opracowania lub przeprowadzenia konkretnego zadania Zarząd może powołać koła zadaniowe. Zarząd swobodnie określa jego skład, w tym wyznacza i odwołuje koordynatora. Zarząd może upoważnić koordynatora do samodzielnego określania składu koła zadaniowego. Do kół zadaniowych nie mają zastosowania § 36 ust. 4 oraz § 37.
5. W przypadku zmniejszenia liczby koła poniżej trzech członków Stowarzyszenia, Zarząd może podjąć uchwałę o rozwiązaniu koła.

§ 34

[Pełnomocnictwo]

1. Zarząd może wystawić, zmienić i cofnąć koordynatorowi pełnomocnictwo do czynności związanych z funkcjonowaniem koła, w szczególności obejmujące prawo do publicznego wyrażania stanowiska koła w kwestiach obejmujących zakres działania danego koła.
2. W przypadku sporu wynikłego na tle uprawnień, o których mowa w ust. 1 przyjmuje się, że dane uprawnienie leży w gestii Zarządu.

§ 35

[Funkcjonowanie koła]

1. Członkowie kół wspólnie prowadzą sprawy koła. Dla usprawnienia pracy członkowie koła mogą przyjąć wewnętrzny regulamin pracy w kole.
2. Członkowie kół, w miarę swoich możliwości, udzielają wsparcia innym kołom oraz członkom MJN prowadzącym działania na terenie, na którym nie zostały utworzone koła terenowe.
3. Zarząd może wyznaczyć koło zestaw celów i zadań priorytetowych na dany okres, które koło zobowiązane jest realizować.
4. Koło nie ma osobowości prawnej w rozumieniu ustawy - Prawo o stowarzyszeniach.

§ 36

[Kompetencje koordynatora]

1. Koordynator w szczególności:
 - 1) organizuje prace koła;
 - 2) reprezentuje koło wobec osób trzecich na podstawie udzielonego przez Zarząd pełnomocnictwa;
 - 3) wykonuje uchwały i stanowiska Zarządu;
 - 4) reprezentuje koło w Radzie lub przed Zarządem;
 - 5) składa sprawozdania z bieżącego funkcjonowania koła;
 - 6) prowadzi ewidencję członków koła;
 - 7) prowadzi spis projektów;
 - 8) pomaga w komunikacji między członkami a Zarządem.
2. Koordynator nie ponosi odpowiedzialności za zobowiązania finansowe wynikłe z realizacji projektów.
3. Koordynator może spośród członków koła wybrać swojego zastępcę.
4. Koordynator zostaje odwołany w sytuacji, w której większość członków koła wskaże nowego koordynatora. W razie rezygnacji koordynatora z pełnionej funkcji, koordynatora może wyznaczyć Zarząd.

5. W razie działania na szkodę stowarzyszenia Zarząd może odwołać koordynatora ze stanowiska. Na uchwałę tę przysługuje odwołanie do Sądu Koleżeńskiego.

§ 37

[Łączenie kół]

W przypadku, o którym mowa w § 33 ust. 5 lub w razie potrzeby i gdy interes kół lub MJN za tym przemawia, za zgodą Zarządu dwa lub więcej kół może łączyć się ze sobą poprzez zawiązanie wspólnego koła.

Rozdział VI

MAJĄTEK I FINANSE STOWARZYSZENIA

§ 38

[Majątek, źródła i przeznaczenie dochodów]

1. Majątek MJN stanowią nieruchomości, ruchomości i środki finansowe oraz wartości niematerialne (w tym intelektualne) i prawne.
2. Na środki finansowe składają się:
 - 1) wpływy ze składek członkowskich;
 - 2) darowizny, zapisy i spadki;
 - 3) wpływy pochodzące z dofinansowania działalności statutowej Stowarzyszenia przez dotacje ogólne i celowe organów administracji rządowej i samorządowej, fundacji i innych organizacji oraz instytucji a także podmiotów prawa prywatnego;
 - 4) dochodów z darów, zbiorów i imprez publicznych;
 - 5) dochody z działalności gospodarczej;
 - 6) dochody z majątku Stowarzyszenia, w tym dochodów z aktywów, nieruchomości oraz praw majątkowych, w szczególności papierów wartościowych i innych instrumentów finansowych dostępnych na rynku kapitałowym, a także z odsetek i depozytów bankowych.
3. Darczyńca, przekazując stowarzyszeniu środki majątkowe, może zastrzec, że środki te mają być przeznaczone na określony rodzaj działalności Stowarzyszenia. Jeżeli przekazaniu środków nie towarzyszy określenie celu ich wykorzystania, Stowarzyszenie może przeznaczyć je na dowolny cel statutowy.
4. Stowarzyszenie może gromadzić swoje fundusze w walucie polskiej oraz w walutach obcych we właściwych bankach zgodnie z przepisami prawa.
5. Dochód z działalności gospodarczej Stowarzyszenia służy wyłącznie realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jego członków.

§ 39

[Okres obrachunkowy]

Rok obrachunkowy Stowarzyszenia jest rokiem kalendarzowym.

§ 40

[Ograniczenia finansowe]

Zabrania się:

- 1) udzielania pożyczek lub zabezpieczania zobowiązań majątkiem Stowarzyszenia w stosunku do jej członków, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi członkowie, członkowie organów oraz pracownicy organizacji pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej „osobami bliskimi”.
- 2) przekazywania majątku Stowarzyszenia na rzecz jego członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności, jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach.
- 3) wykorzystywania majątku na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika z celu statutowego.
- 4) zakupu towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie Stowarzyszenia, członkowie jego organów lub pracownicy oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.

Rozdział VII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 41

[Zmiana Statutu, rozwiązanie i likwidacja Stowarzyszenia]

1. Uchwała o zmianie Statutu zapada bezwzględną większością głosów przy obecności co najmniej 1/2 członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie, w drugim terminie – bez względu na liczbę obecnych członków Stowarzyszenia.
2. Zmiana Statutu podejmowana jest przez Walne Zebranie działające na wniosek Zarządu lub pisemny wniosek co najmniej 1/3 liczby członków Stowarzyszenia.
3. Uchwała o rozwiązaniu Stowarzyszenia zapada bezwzględną większością głosów przy obecności co najmniej 1/2 członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie, w drugim terminie – bez względu na liczbę obecnych członków Stowarzyszenia.
4. Uchwała rozwiązująca Stowarzyszenie ustanawia Komisję Likwidacyjną. W razie likwidacji Stowarzyszenia, majątek Stowarzyszenia przeznaczany się na cele statutowe Stowarzyszenia, chyba że uchwała rozwiązująca stanowi inaczej.